

# 女性研究員が活躍するバイオ系スタートアップ 大学発ベンチャー初・女性活躍推進 最高評価「プラチナえるぼし」認定取得

未病に特化した検査サービスの開発を行う名古屋大学発ベンチャーの株式会社ヘルスケアシステムズ（本社：愛知県名古屋市、代表取締役：瀧本陽介、以下「当社」）は、2022年10月11日付けで、「女性の活躍推進に関する取組企業」として厚生労働大臣の認定を受け、女性活躍推進法の特例認定マーク「プラチナえるぼし」を取得したことをお知らせいたします。大学発ベンチャーでは初めての認定となります。



厚生労働省「プラチナえるぼし」とは ([https://shokuba.mhlw.go.jp/published/special\\_02.htm](https://shokuba.mhlw.go.jp/published/special_02.htm))

女性活躍推進法に基づき、一定基準を満たし、女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業を認定する制度で、特に高い水準の要件を満たした企業は「プラチナえるぼし認定」（2022年8月末時点で全国で28社）を受けることができます。

## 1. 認定適用日

2022年10月11日

## 2. ヘルスケアシステムズの取り組みについて

当社は、全従業員のうち女性従業員の割合が7割、名古屋本社勤務者にいたっては8割を超えます。働く意欲のある人が働き続けることができる環境づくりを目指し、性別や雇用形態に問わず「在宅勤務制度」や「フレックス勤務制度」を導入しております。さらに、「ファミリーサポート制度」という独自の休暇制度を導入し、社員一人一人のライフサイクルに合わせた働き方ができる制度を順次拡充しています。

また、現在育児や介護を担っている社員も多く、そのような時短勤務であっても不利にならないような評価設計を工夫し、やりがいのある働きやすい環境づくりをサポートしています。

今回の認定は、多様なバックグラウンドを持つ社員一人ひとりの「働きやすさ」と「働きがい」をサポートする制度を整え、活躍できる環境を進めた結果、一般事業主行動計画の目標を達成するとともに、

ご取材のお問合せ：株式会社ヘルスケアシステムズ 広報 高実子(たかじつこ)

お気軽にお問合せ・ご相談ください 03-6809-2722 [pr@hc-sys.jp](mailto:pr@hc-sys.jp)

2022年10月19日

女性管理職比率など全ての認定基準を満たしたことが高く評価されましたものと受け取っております。

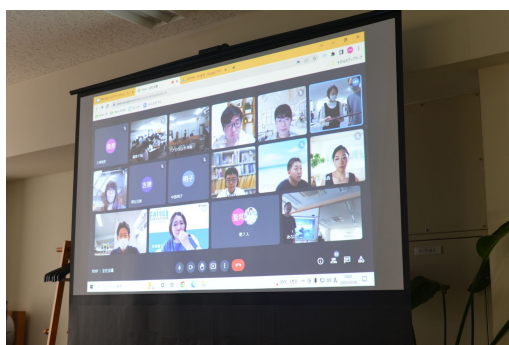
当社は「生活習慣のミスマッチをゼロにする」をミッションに掲げ、健康状態を『見える化』することでひとり一人に合った健康を提供する企業です。働く環境においても、業務の『見える化』を促進することで、すべての従業員の活躍を推進すると共に、多様性を尊重し、お互いへの理解を促進する環境と風土づくりを進めています。今後も、従業員ひとり一人がそれぞれのライフステージにおいて、個性と能力を発揮しながら働き続けることができる企業を目指してまいります。

## ■社内の環境（一部）

- ・女性研究員が活躍する本社ラボ（名古屋市昭和区）



- ・全社でDXを推進しており、名古屋と東京の2拠点、さらに完全在宅勤務者とのコミュニケーションを活性化



## 会社概要

### 名古屋大学発ベンチャー 株式会社ヘルスケアシステムズ

『カラダのものさし』で生活習慣のミスマッチをゼロにすることで健康になることが楽しくなる社会の実現を目指します

【所在地】（本社）〒466-0058 愛知県名古屋市昭和区白金1丁目14-18  
 （東京オフィス）〒105-0004 東京都港区新橋4-6-15 日新建物新橋ビル7F  
 （九州ラボ）〒839-0864 福岡県久留米市百年公園1-1 福岡バイオインキュベーションセンター203号  
 【設立】2009年3月設立  
 【資本金】3,000万円（資本準備金含む）  
 【事業内容】郵送検査事業、バイオマーカーの研究開発、機能性食品の臨床試験・受託研究  
 【グループ会社】株式会社ダンテ/株式会社アデノプリバント/上海乐检生物科技有限公司  
 【URL】 <https://hc-sys.jp>

ご取材のお問合せ：株式会社ヘルスケアシステムズ 広報 高実子（たかじつこ）  
 お気軽にお問合せ・ご相談ください 03-6809-2722 [pr@hc-sys.jp](mailto:pr@hc-sys.jp)